

LAPORAN BERKELANJUTAN 2024

**PT. BPR MITRA DANA
KAWANUA**

DAFTAR ISI

- 1. STRATEGI KEBERLANJUTAN**
- 2. IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN**
 - A. EKONOMI**
 - B. LINGKUNGAN HIDUP**
 - C. SOSIAL**
- 3. PROFIL SINGKAT BPR**
 - A. VISI DAN MISI BPR**
 - B. PROFIL SINGKAT**
 - C. SKALA USAHA**
 - D. PRODUK, LAYANAN DAN KEGIATAN USAHA**
 - E. KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI**
- 4. PENJELASAN DIREKSI**
- 5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**
 - A. STRUKTUR ORGANISASI DAN PENGELOLAAN**
 - B. PENGEMBANGAN KOMPETENSI ANGGOTA DIREKSI, ANGGOTA DEWAN KOMISARIS, PEJABAT DAN/ATAU UNIT KERJA YANG MENJADI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**
 - C. PENERAPAN MANAGEMEN RISIKO**
 - D. PEMANGKU KEPENTINGAN**
 - E. PERMASALAHAN YANG DIHADAPI, PERKEMBANGAN, DAN PENGARUH TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**
- 6. KINERJA KEBERLANJUTAN**
 - A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN DI INTERNAL BPR**
 - B. KINERJA EKONOMI DALAM 3 (TIGA) TAHUN TERAKHIR**
 - C. KINERJA SOSIAL DALAM 3 (TIGA) TAHUN TERAKHIR**
 - D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP**
 - E. TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN**

**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2024
PT. BPR MITRA DANA KAWANUA**

Manado, 30 April 2025

**TELAH DISUSUN OLEH,
DIREKSI
PT. BPR MITRA DANA KAWANUA**

NELLY TAN
Direktur Utama



MENGETAHUI

**KOMISARIS
PT. BPR MITRA DANA KAWANUA**

BUDHI KOSANTO
Komisaris



1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perusahaan menyadari bahwa untuk dapat berkontribusi pada pengembangan keuangan berkelanjutan, Perusahaan wajib untuk memperhatikan nilai pada aspek Ekonomi, Sosial (social) dan lingkungan yang mengacu pada 3P (people, Profit dan Planet) agar selaras dengan budaya Perusahaan. Dalam penerapannya, dibutuhkan Langkah-langkah strategis yang perlu dilakukan dalam penerapan keuangan berkelanjutan. Langkah-langkah strategis yang akan dilakukan adalah:

- Penguatan kompetensi sumber daya manusia agar memiliki daya saing
- Memperkuat tata Kelola yang baik untuk mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan
- Mendukung kebijakan dan program pemerintah untuk Pembangunan Indonesia yang memiliki dampak positif bagi lingkungan dan sosial
- Melibatkan stakeholders dalam penerapan keuangan berkelanjutan

2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Kinerja BPR tiga tahun terakhir yang meliputi:

a. Aspek Ekonomi

1) Kuantitas produksi atau jasa yang dijual;

BPR Menawarkan kualitas produk yang bervariasi tergantung pada jenis layanan yang ditawarkan dan yang dibutuhkan oleh calon nasabah, yaitu: Tabungan, Deposito dan Kredit/Pembiayaan. Kualitas layanan ini bisa dinilai berdasarkan beberapa aspek termasuk proses yang lebih sederhana, Lokasi yang lebih dekat dengan Masyarakat dan mungkin juga suku bunga yang kompetitif

Tabungan 2022 (juta)	Tabungan 2023 (juta)	Tabungan 2024 (juta)
4.619	5.823	4.963

Deposito 2022 (juta)	Deposito 2023 (juta)	Deposito 2024 (juta)
62.412	53.523	42.506

Kredit 2022 (juta)	Kredit 2023 (juta)	Kredit 2024 (juta)
50.874	43.129	43.037

2) Pendapatan atau penjualan;

Yang diperoleh BPR berasal dari dua sumber utama yaitu pendapatan bunga dari kredit yang disalurkan dan bunga dari simpanan yang dihimpun. Produk yang dijual

BPR meliputi berbagai jenis kredit (Kredit usaha, kredit kepada ASN, pensiun, investasi) dan produk simpanan (Tabungan, Deposito)

Pendapatan 2022 (juta)	Pendapatan 2023 (juta)	Pendapatan 2024 (juta)
7.012	5.444	9.164

Biaya/beban 2022 (juta)	Biaya/Beban 2023 (juta)	Biaya/Beban 2024 (juta)
5.493	4.979	7.649

3) Laba atau rugi bersih;

adalah selisih yang dihasilkan antara pendapatan total dan beban (biaya) yang terjadi dalam periode tertentu setelah dikurangi dengan pajak penghasilan . ini adalah indikator penting yang menunjukkan seberapa efisien BPR dalam mengelola keuangan dan menghasilkan keuntungan

Keterangan	Laba/Rugi 2022 (juta)	Laba/Rugi 2023 (juta)	Laba/Rugi 2024 (juta)
Sebelum pajak	1.411	353	1.528
Taksiran Pajak	73	69	238
Setelah pajak	1.338	285	1.290

4) Produk ramah lingkungan;

Saat ini BPR belum memiliki produk yang secara khusus dikategorikan produk ramah lingkungan. Namun tidak menutup kemungkinan di kemudian hari untuk mengembangkan produk tersebut. Sampai saat ini BPR masih focus pada produk-produk yang ada.

5) Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis keuangan berkelanjutan.

BPR belum melibatkan pihak local yang berkaitan dengan proses bisnis berkelanjutan

b. Aspek Lingkungan

BPR melakukan penghematan atas penggunaan listrik dan kertas. Selain itu BPR juga membatasi penggunaan bahan plastic dalam kegiatan operasional Perusahaan.

c. Aspek Sosial

Dalam aspek sosial, kepegawaian memang berperan penting bagi perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan komunikasi pemasaran dimana staff

pemasaran bertugas untuk mengkomunikasi dengan baik dan benar kepada calon nasabah dan nasabah tentang perjanjian kredit.

3. PROFIL SINGKAT BPR

A. Visi dan Misi Perusahaan:

Visi Perusahaan:

- Bertumbuh, Sehat dan Bermanfaat

Misi Perusahaan:

- Memberikan pelayanan excellent kepada nasabah yang didukung oleh sumber daya yang professional, Tangguh dan terpercaya
- Mengutamakan pelayanan kepada busaha mikro, kecil dan menengah, guna menunjang peningkatan perekonomian rakyat kecil
- Memberikan keuntungan dan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan atau stakeholder

B. Profil Singkat

NAMA PERUSAHAAN	PT. BANK PEREKONOMIAN RAKYAT MITRA DANA KAWANUA
KEPEMILIKAN SAHAM	1. HINDROJOJO sebesar 50% dari total saham 2. KHO SIOE HOA sebesar 25% dari total saham 3. BUDHI KOSANTO sebesar 25% dari total saham
KEPENGURUSAN:	KOMISARIS : BUDHI KOSANTO DIREKTUR UTAMA : NELLY TAN
ALAMAT	JL. SAM RATULANGI NO.106 KAROMBASAN UTARA, KECAMATAN WANEA, KOTA MANADO PROVINSI SULAWESI UTARA
TELP	0431 – 852100
FAX	0431 – 852100
STATUS HUKUM	PERSEROAN TERBATAS
MODAL DASAR	Rp 15.000.000.000,-
MODAL DITEMPATKAN	Rp. 9.500.000.000,-
KEGIATAN USAHA	LEMBAGA KEUANGAN / BANK
PRODUK DAN USAHA	KREDIT DAN SIMPANAN (TABUNGAN & DEPOSITO)
JARINGAN USAHA	KANTOR PUSAT

WILAYAH OPERASIONAL	MANADO DAN SEKITARNYA
JUMLAH KARYAWAN	23 KARYAWAN
EMAIL	bprmitradanakawanua@yahoo.co.id
SITUS WEBSITE	www.bprkawanua.com
LAYANAN EMAIL	bprmitradanakawanua@yahoo.co.id
HANDPHONE	0823-7113-3809
JAM OPERASIONAL	PKL. 08.00 – 17.00

C. Skala usaha BPR

1. Posisi Keuangan:

Keterangan	Tahun 2022 (juta)	Tahun 2023 (juta)	Tahun 2024 (juta)
Aset	78.016	69.357	60.288
Kewajiban	68.197	69.589	50.231
Ekuitas	8.475	8.767	10.057

2. Demografi Karyawan

TINGKAT PENDIDIKAN	TENAGA KERJA TETAP		
	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024
SMP	0	1	0
SMA/SMK	6	3	4
DIPLOMA 3	1	0	1
DIPLOMA 4	0	0	1
SARJANA (S1)	17	24	17
PASCA SARJANA	0	0	1

3. Ikhtisar Kerja

Keterangan	Tahun 2022 (juta)	Tahun 2023 (juta)	Tahun 2024 (juta)
KYD	50.491	42.863	43.037
Simpanan	67.531	59.346	47.469
Pendapatan	7.012	5.444	9.164
Biaya /beban	5.493	4.979	7.649
Gaji dan Tunjangan	1.110	1.339	1.569
Penggunaan kertas/ATK	17	16	14
Penggunaann Listrik	39	33	30

D. Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha

PT. BPR Mitra Dana Kawanua Bergerak di Bidang usaha Perbankan yang menjalankan usahanya sesuai POJK No.7 Tahun 2024 tentang Bank Perekonomian Rakyat.

Keterangan	Tahun 2022 (juta)	Tahun 2023 (juta)	Tahun 2024 (juta)
Tabungan:			
1. Kawanua	4.587	5.791	4.931
2. Bisnis	32	31	31
3. Wisata	0,17	0,12	0,07
Deposito	62.412	53.523	42.506
Kredit:			
1. Kredit Produktif Modal Kerja	10.587	5.361	5.360
2. Kredit Produktif Investasi	4.669	3.337	3.337
3. Kredit KOnsumtif Pegawai	28.483	30.323	30.323
4. Kredit Konsumtif Agunan Deposito	25.000	2.095	2.095
5. Kredit Pensiun	7.110	1.920	1.920

E. Keanggotaan dalam Organisasi

Keterangan	Tahun 2022 (juta)	Tahun 2023 (juta)	Tahun 2024 (juta)
PERBARINDO	Anggota	Anggota	Anggota
FKIJK	Anggota	Anggota	Anggota

4. PENJELASAN DIREKSI

PT. BPR Mitra Dana Kawanua sebagai Perusahaan yang ikut berperan dalam Pembangunan berkelanjutan akan memastikan bahwa Kredit yang disalurkan kepada debitur telah memperhitungkan kepentingan ekonomi, social dan lingkungan hidup.

Dengan kesadaran akan Pentingnya peran Perusahaan sebagai Lembaga jasa keuangan maka Perusahaan melakukan persiapan dan Langkah strategis seperti yang diwacanakan oleh OJK dalam POJK No. 051/POJK.03/2017 tentang penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga jasa keuangan, Emiten dan Perusahaan public dan lampiran-lampirannya.

Dilihat dari aspek social , Perusahaan memiliki komitmen dalam memberikan Edukasi Keuangan kepada Masyarakat. Kegiatan Edukasi keuangan telah dilakukan oleh Perusahaan pada bulan Juli 2024, dimana Perusahaan menyelenggarakan kegiatan Literasi dan inklusi keuangan kepada Guru-guru, pegawai TU dan siswa Persekolahan Adven di Minahasa Utara. Kegiatan tersebut juga merupakan implementasi dalam melaksanakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perusahaan tidak langsung terkait dalam pengelolaan lingkungan hidup. Oleh karena itu, penerapan aspek lingkungan hidup yang dilakukan Perusahaan adalah dengan cara melakukan penghematan Listrik, penghematan atas kertas, serta mengurangi pemakaian kemasan atau sampah plastic dalam kegiatan usaha sehari-hari.

5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

A. Struktur Organisasi dan Pengelolaan

Dalam meningkatkan efektivitas dan efesiensi penerapan aksi keuangan berkelanjutan maka Perusahaan membentuk satuan aksi keuangan berkelanjutan sebagai berikut:

NO	PEJABAT	TUGAS DAN WEWENANG
1	Komisaris	Pengawasan atas pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan yang dilakukan oleh

		Perusahaan
2	Direktur Utama	Bertanggung Jawab terhadap pengelolaan program aksi keuangan berkelanjutan di Perusahaan secara keseluruhan
3	Kepatuhan	- Menyusun pedoman Perusahaan aksi keuangan berkelanjutan perusahaan - Melakukan Review dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap program aksi keuangan berkelanjutan Perusahaan - Menyusun dan menghimpun data dalam keperluan laporan aksi dan keuangan keberlanjutan dan laporan keberlanjutan Perusahaan dari seluruh pejabat yang berwenang
4	Bisnis	- Bertanggung Jawab terhadap Direksi terhadap pengembangan produk yang bersinggungan dengan keberlanjutan keuangan - Melakukan perencanaan, pelaksanaan dan monitoring atas pengembangan produk yang bersinggungan dengan kegiatan keuangan berkelanjutan - Menyusun laporan keuangan berkelanjutan dari atas untuk pengembangan produk
5	Sumber Daya Manusia	- Menyusun Program Aspek Sosial Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan - Melaksanakan program aspek social Perusahaan sesuai dengan rencana aksi keuangan keberlanjutan - Membantu penyusunan rencana aksi keuangan berkelanjutan dan laporan aksi keuangan berkelanjutan Perusahaan
6	Manajemen risiko	- Melakukan Monitoring Risiko lainnya terkait penerapan aksi keuangan berkelanjutan

B. Pengembangan Kompetensi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan /atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan Berkelanjutan.

Pengembangan kompetensi untuk unit kerja yang bertanggung jawab atas program keuangan berkelanjutan tersebut akan disesuaikan dengan rencana kerja dan/atau program dari unit tersebut,. Pengembangan Kompetensi tersebut dilakukan sesuai dengan tugas dan wewenang unit kerja

C. Penerapan Manajemen Risiko;

Perusahaan tetap mengacu pada POJK tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi BPR dengan mengedepankan 4 Pilar Manajemen Risiko sebagai berikut:

1. Pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi
2. Kecukupan Kebijakan, prosedur dan penerapan limit
3. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko serta system informasi manajemen risiko
4. Sistem pengendalian internal

Supaya penerapan manajemen risiko dapat berjalan dengan efektif dan optimal, Dewan komisaris berwenang mengkaji dan memberikan rekomendasi kepada Direksi untuk hal-hal yang berkaitan dengan manajemen risiko perusahaan

Perusahaan juga melakukan pengkinian kebijakan, pedoman dan prosedur bila ada yang perlu dilakukan penambahan ataupun perubahan.

Pada dasarnya seluruh direksi bertanggung jawab terhadap aksi keuangan berkelanjutan akan tetapi semua divisi mendukung dan ikut serta dalam aksi keberlanjutan. Pengembangan kompetensi para direksi dan seluruh divisi terus dilakukan dengan mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan/seminar yang diadakan oleh pelaksana edukasi yang berkopetensi.

Perusahaan berusaha menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan dalam menyelenggarakan produk dan layanan pembiayaan untuk mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan yang terkait dalam aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup. Perusahaan berusaha untuk mensosialisasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam menyalurkan kredit.

Dalam keseharian operasionalnya, Perusahaan juga berusaha turut dalam aspek lingkungan dengan melakukan penghematan, diantaranya menghemat pemakaian Listrik dan air, serta penggunaan barang kemasan, yaitu penggunaan tumbler dan tempat makan.

D. Pemangku Kepentingan

Pemangku Kepentingan dan Perusahaan saling mempengaruhi perkembangan masing-masing pihak, baik dari internal maupun eksternal. Oleh karenanya, Perusahaan merasa perlu keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses perkembangan Perusahaan. Berikut adalah hasil dari keterlibatan pemangku kepentingan dengan Perusahaan:

PEMANGKU KEPENTINGAN	MINAT DAN/ATAU FOKUS	BENTUK KETERLIBATAN	PERMASALAHAN	ASSESMENT PERUSAHAAN
Perbarindo dan FKIJK	- Informasi terkini mengenai perkembangan industri Lembaga keuangan khususnya BPR - Training / seminar yang di kelolah oleh Perbarindo	- Menjalin komunikasi yang baik antar BPR BPR - Menyampaikan informasi terkait	Sejak masa pandemi walaupun sudah berakhir, saat ini kegiatan banyak dilakukan secara online sehingga sulit untuk menjalin komunikasi secara offline/tatap muka antar BPR-BPR dalam berbagai kegiatan.	Perusahaan puas dengan kinerja Perbarindo dan FKIJK yang selalu informatif dan membantu apabila ada informasi tentang aturan-aturan atau isu-isu tertentu yang hendak disampaikan

- Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.
- Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.
- Prosedur BPR dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko BPR
- Pemangku kepentingan
 - Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (*assessment*) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan
 - Pendekatan yang digunakan BPR dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keuangan berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.

E. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

- Dalam hal permodalan BPR Mitra Kawanua sudah tercukupi sesuai ketentuan pemenuhan modal inti BPR.
- Munculnya fintech memberikan tantangan baru bagi BPR, terutama dalam hal inovasi produk dan layanan, serta efisiensi operasional
- Implementasi tata Kelola dan manajemen risiko di BPR masih perlu dioptimalkan
- BPR harus mematuhi regulasi yang ketat, yang dapat menambah beban biaya operasional

6. KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal BPR.

Budaya berkelanjutan BPR melibatkan penerapan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan dalam seluruh aspek bisnis, termasuk operasi, produk layanan dan hubungan dengan stakeholders. Hal ini bertujuan untuk menciptakan nilai tambah yang positif bagi Masyarakat, lingkungan, dan BPR itu sendiri, sambil menjaga kelestarian sumber daya dan kesejahteraan

b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:

Keterangan	Tahun 2022 (juta)	Tahun 2023 (juta)	Tahun 2024 (juta)
Aset	78.016	69.357	60.288
Kewajiban	68.197	69.589	50.231
Ekuitas	8.476	8.767	10.057
Pendapatan	7.012	5.444	9.164
Laba sebelum pajak	1.411	353	1.528
Taksiran pajak	73	69	238
Laba tahun berjalan	1.338	285	1.290

c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

1) Komitmen BPR untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.

BPR memahami bahwa nasabah merupakan salah satu stakeholder yang menerima manfaat langsung atas layanan Produk dan/atau jasa yang dimiliki oleh BPR. Oleh karena itu, BPR berkomitmen untuk memberikan Produk dan Jasa yang setara kepada nasabah baik sebelum, sedang dan/atau setelah menggunakan produk dan/atau jasa BPR.

Komitmen BPR ini juga sejalan dengan prinsip perlindungan konsumen sebagaimana tertera pada POJK 22 tahun 2023 tentang perlindungan konsumen yang mewajibkan perusahaan untuk memberikan perlakuan yang adil dan bertanggung jawab.

2) Ketenagakerjaan

a) Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;

Dalam menjaga keberagaman dan keharmonisan di lingkungan kerja Perusahaan memastikan seluruh karyawan Perusahaan telah mendapatkan kesetaraan dalam kesempatan bekerja dan menganut prinsip non diskriminasi yang ketat. Perusahaan menjunjung tinggi hak asasi manusia dan menghormati keberagaman nilai budaya, nilai agama, dan nilai adat istiadat.

Selain itu Perusahaan juga tidak mempekerjakan anak di bawah umur dan tidak melakukan kerja paksa dilingkungan perusahaan

b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;

NO	KETERANGAN	a/b
1	Ratio gaji pegawai yang tertinggi (a) dan gaji pegawai yang terendah (b)	2,09
2	Ratio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji anggota Direksi yang terendah (b)	1,00
3	Ratio gaji anggota Dewan Komisaris yang tertinggi (a) dan gaji Dewan Komisaris yang terendah	1,00
4	Ratio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan anggota Komisaris yang tertinggi (b)	1,36
5	Ratio anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji pegawai yang tertinggi (b)	2,38

c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman;

Perusahaan meyakini bahwa kondisi lingkungan bekerja yang aman dan nyaman dapat mendorong karyawan untuk lebih optimal dan produktif dalam bekerja. Oleh karenanya, perusahaan menjalankan dan mengoptimalkan kinerja aspek-aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan tujuan agar tidak terjadi kecelakaan kerja selama bekerja.

d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.

Selama tahun 2024, Perusahaan telah melakukan pelatihan dan pengembangan kemampuan karyawan. Adapun kegiatan pengembangan dan pelatihan yang diikuti adalah:

NO	MATERI	METODE	PENYELENGGARA
1	Sosialisasi Penerapan Status dan tindak Lanjut Pengawasan BPR dan BPRS serta POJK tentang Kualitas Aset dan Pembentukan Penyisihan Penghapusan Aset Produktif BPR	online	ojk
2	Sosialisasi Training	Online	OJK

	Menghitung CKPN		
3	Pelatihan Sertifikasi SDM BPR Berbasis Kompetensi Kualifikasi Direktur Tk.1	Offline	Yayasan Certif
4	Implementasi SAK-EP dan Penerapan Aplikasi CKPN	Offline	Vendor USSI
5	Pelatihan APU PTT & P3SPM Dengan Format IRA	Online	PPATK
6	Melaksanakan Fungsi Kepatuhan BPR terkait POJK 01/2024 dan Menyiapkan Laporan Kepatuhan Internal dan OJK	Online	OJK
7	PJJ Aplikasi Digital SIPEKAP (Sistem informasi Penunjukan dan Evaluasi Kantor Akuntan Publik) untuk menyusun dan Menyampaikan Laporan Penunjukan dan realisasi Penggunaan Jasa AP da KAP ke OJK melalui Apolo	Online	OJK
8	Kolaborasi Penyelenggaraan Webinar Series LPS Perbarindo Tahun 2024	Online	LPS
9	Pokok-Pokok Usulan Penyempurnaan POJK No.13/POJK.03/2019 tentang Pelaporan BPR melalui Sistem Pelaporan OJK	Offline	OJK
10	Webinar tentang Peluang dan tantangan Perlindungan Data Pribadi dalam Transaksi di Era Digital	Online	OJK
11	Sosialisasi Uji Coba Server Baru Slik	Online	OJK
12	Permo0hongan Penyebaran Kuesioner terkait Kualitas SCV BPR/BPRS	Online	OJK
13	Sosialisasi IBS APU PPT & IRA Batch 3	Online	PPATK
14	Bimbingan teknis Penghapusan Fidusia	Online	Yayasan Perbarindo/Lambertus Pane
15	Sosialisasi SPRINT Modul	Online	OJK

	Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bank Perekonomian Rakyat dan Modul Penilaian Kemampuan dan Kepatutan serta Wawancara DPS BPR BPRS		
16	Rancangan POJK tentang Pemberian Kemudahan Akses Pembiayaan Kepada UMKM	Online	OJK
17	Sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Dugaan TipiBank ke 2 tahun 2024	Online	OJK
18	Refreshment POJK No.7 Tahun 2024 Bank Perekonomian Rakyat dan Bank Perekonomian Syariah	Online	OJK
19	Pelatihan Implementasi POJK 09/2024 Tata Kelola BPR/S terkait 12 Pilar Tata Kelola	Online	OJK
20	Pelatihan Implementasi Perlindungan Konsumen POJK 22/2023 BPR	Online	OJK
21	Puncak Hari Indonesia Menabung Tahun 2024 & Pencanangan Gerakan Nasional Cerdas Keuangan di Provinsi Sulut	Offline	BI
22	Sosialisasi POJK No.22 Tahun 2023 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di SJK bagi PUJK di Wilayah Manado	Offline	OJK
23	Webinar Pemaparan Dampak Perubahan Ketentuan Terhadap Laporan Bulanan BPR	Online	OJK
24	Pelatihan Menerapkan Strategi Anti Fraud sesuai POJK No.12/2024	Online	OJK
25	Online Public Training Fraud RiskManagement Sebagai Upaya Mitigasi Fraud Yang Efektif dan Penerapan Strategi Anti Fraud di LJK	Online	OJK

	sesuai POJK 12/2024		
26	Sosialisasi Apolo Modul Laporan Profesi Keuangan AP/KAP	Online	OJK
27	Sosialisasi Implementasi APOLO Modul Strategi Anti Fraud	Online	OJK
28	Training Audit BPR Berbasis Risiko	Online	OJK
29	Sosialisasi Program Premi Penjaminan LPS	Online	LPS
30	Rakornas terkait CKPN, Merger dan Modal inti BPR	Online	Perbarindo
31	Kegiatan Risk and Governance Summit (RGS)	online	OJK
32	Sosialisasi Ketentuan BPR	Online	OJK
33	Kegiatan Recyling kepada Industri Jasa Keuangan	Online	OJK
34	Sosialisasi Penggunaan SIGAP 2024	Online	PPATK
35	Pelatihan Penggunaan Tools SAK EP	Offline	OJK
36	Webinar Capacity Building BPR, Penerapan tata Kelola yang Baik	Online	OJK
37	Penerapan APU PPT	offline	Internal BPR
38	Pembahasan Flow Kerja	Offline	Internal BPR
39	Sosialisasi Pinjaman Online Legal dan Ilegal bagi Pelajar SMA/SMK Advent Klabat	Offline	Internal BPR dan OJK
40	Pelatihan Softskill tentang Leadership dan Motivasi Kerja	Offline	Internal BPR
41	Pelatihan Softskill, tentang leading self, character dan time mangement	Offline	Internal BPR
42	Pelatihan Implementasi POJK NO. 09/2024 Penerapan tata Kelola BPR/S	Offline	Internal BPR
43	Pelatihan POJK No. 1 Tahun 2024 tentang Kualitas Asset	Offline	Internal BPR

3) Masyarakat

a) Kegiatan literasi dan inklusi keuangan;

PT. BPR Mitra Dana Kawanua telah melaksanakan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan pada tanggal 31 Juli 2024 bertempat di persekolahan

SMK Advent Klabat di Kota Manado. Kegiatan ini melibatkan Siswa, Guru-guru dan Staf Tata Usaha sekolah yang dihadiri kurang lebih 100 orang. Materi dalam kegiatan tersebut dipaparkan oleh Ibu Nelly Tan Direktur Utama BPR Mitra Dana Kawanua dan juga dari OJK Bapak Rizky Betadi

Kegiatan literasi dan inklusi ini bertujuan agar para peserta dapat memahami produk dan layanan BPR. Selain itu kegiatan ini juga telah sesuai dengan sasaran prioritas strategi nasional literasi keuangan Indonesia yang di luncurkan oleh OJK





b) Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti;

Selama tahun 2024, tidak ada pengaduan Masyarakat yang diterima oleh BPR

c) Tanggung Jawab Sosial, CSR (Corporate Social Responsibility)

Pada tahun 2024, PT. BPR Mitra Dana Kawanua telah melakukan kegiatan bagi-bagi bansos di daerah TPA (tempat pembuangan akhir) Sumompo dan di daerah Malalayang. Serta kegiatan donor darah.

➤ **BERBAGI KASIH KEPADA NELAYAN/MASYARAKAT PESISIR MALALAYANG**



➤ **BERBAGI KASIH KEPADA NELAYAN/MASYARAKAT PESISIR MALALAYANG**



➤ **BERBAGI KASIH DI DAERAH TPA SUMOMPO**



- KEGIATAN DONOR DARAH DI KANTOR BPR MITRA DANA KAWANUA (NASABAH DAN KARYAWAN/KARYAWATI)



d. Kinerja Lingkungan Hidup

Dalam menerapkan kepedulian terhadap lingkungan, perusahaan selalu berupaya untuk melakukan penghematan-penghematan, terutama untuk penggunaan listrik, kertas dan menghindari penggunaan alat makan, pembungkus, gelas, piring yang terbuat dari bahan plastik

e. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Hingga saat ini, Perusahaan belum melakukan pengembangan produk khusus yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan. Perusahaan masih memantau perkembangan pasar dan bekerja sama dengan pemangku kepentingan untuk dapat mengidentifikasi peluang yang tepat dan mengembangkan produk sesuai dengan kebutuhan Masyarakat.

DEMIKIAN TERIMA KASIH